СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией города Ставрополя, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»

и Ассоциацией работодателей города Ставрополя (территориальным объединением работодателей) на 2022 — 2024 годы

Администрация города Ставрополя (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее – Профсоюзы) и Ассоциация работодателей города Ставрополя (территориальное объединение работодателей) (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», решением Ставропольской городской Думы от 29 августа 2018 г. № 261 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края», заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы (далее – Соглашение), устанавливающее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2022-2024 годах и совместные действия по их осуществлению.

Приоритетными задачами на период действия Соглашения Стороны считают создание условий, содействующих развитию экономики, обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности населения города Ставрополя, улучшению инвестиционного климата, повышению предпринимательской активности, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, повышению качества предоставляемых муниципальных услуг, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасных рабочих мест, обеспечению социальной стабильности и социальной защиты населения.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 г. № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 г. № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения намерены развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнения определенных настоящим Соглашением обязательств и соблюдения договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в городе Ставрополе.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В связи с реализацией мер по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей города Ставрополя о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации, официальный сайт администрации города Ставрополя в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

I. В области развития экономики

**Стороны:**

1.1. Формируют эффективный механизм управления экономикой в городе Ставрополе на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования города Ставрополя.

1.2. Вносят предложения по эффективному использованию бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие города Ставрополя.

1.3. Проводят активную политику по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие города Ставрополя.

1.4. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.5. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства.

1.6. Содействуют:

 росту инвестиций в основной капитал не менее чем на 5% ежегодно;

увеличению количества работников, задействованных в малых и средних предприятиях, включая микропредприятия, не менее чем на 2,5% ежегодно;

увеличению протяженности автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием не менее чем на 1 км ежегодно;

росту оборота розничной торговли не менее чем на 6,0% ежегодно;

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации;

развитию сферы услуг, повышению уровня жизни населения, обеспечению доступности основных социальных объектов, прежде всего - качественного социального обслуживания и образования, развитию культуры, физической культуры и спорта, повышению занятости населения, адресности социальной поддержки семье, материнству и детству, укреплению материально-технической базы образования, культуры, физической культуры и спорта, поддержке и социализации молодежи, организации проведения профессиональных медицинских осмотров населения для профилактики и предупреждения заболеваний.

1.7. Проводят в Комиссии рассмотрение и консультации основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития города Ставрополя и проекта бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем основных показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению).

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) города Ставрополя.

1.8. Регулярно проводят мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения города Ставрополя.

1.9. Осуществляют подготовку и при необходимости направляют в адрес органов местного самоуправления города Ставрополя, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.10. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций, либо недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.11. Разрабатывают план мероприятий по реструктуризации, перепрофилированию убыточных муниципальных предприятий.

1.12. Организуют конкурсы профессионального мастерства в отраслях и в организациях города Ставрополя.

1.13. Проводят анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие города Ставрополя и мониторинг реализации мер поддержки населения и организаций в период пандемии, а также на их основе формируют предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в городе Ставрополе.

**Администрация и Работодатели:**

1.14. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства.

1.15. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства, созданию льготных условий для работодателей, участвующих в системе социального партнерства, занимающихся созданием новых рабочих мест.

1.16. Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций в экономику города Ставрополя.

1.17. Содействуют вовлечению средних и крупных предприятий базовых не сырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.18. Совместно осуществляют выявление административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и вырабатывают предложения по их устранению.

**Администрация:**

1.19. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления.

1.20. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов и работодателей на заседаниях Администрации при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

1.21. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально значимых для города Ставрополя задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет города Ставрополя, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.22. Осуществляет координацию, методическое обеспечение разработки и (или) корректировки, а также реализацию Стратегии социально – экономического развития города Ставрополя до 2035 года.

1.23. Содействует реализации инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

Обеспечивает проведение мониторинга инвестиционных проектов, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта.

1.24. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу города Ставрополя.

1.25. Содействует созданию условий для расширения потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.26. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, считая приоритетными видами предпринимательскую деятельность в области промышленности и строительства, оказания социальных услуг населению.

1.27. Информирует организации о проводимых на территории города Ставрополя конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

1.28. Ежегодно информирует Стороны Соглашения об исполнении бюджета города Ставрополя за текущий год, а также о бюджете города Ставрополя на очередной финансовый год и учете предложений Профсоюзов и Работодателей.

1.29. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Ставрополе.

1.30. Содействует созданию условий для развития молодежного предпринимательства.

**Работодатели:**

1.31. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.32. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, реализации проектов технического перевооружения, внедрение новых технологий, освоение производства инновационной продукции, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.33. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.34. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), Стратегии социально-экономического развития города Ставрополя до 2035 года, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.35. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.36. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет города Ставрополя, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.37. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых средств бюджета города Ставрополя в соответствии с условиями их предоставления.

1.38. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами в соответствии со статьями 52 - 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.39. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок. Ежеквартально информируют представительный орган работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.40. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.41. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.42. Обеспечивают участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.43. Через своих представителей участвуют в работе комиссий при администрации города Ставрополя по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.44. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления города Ставрополя предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

**Профсоюзы:**

1.45. Способствуют устойчивой работе организаций города Ставрополя, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.46. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.47. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.48. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.49. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации.

1.50. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления города Ставрополя предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

1.51. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации города Ставрополя по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

1.52. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов.

1.53. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

**Профсоюзы и Работодатели:**

1.54. Проводят в организациях города Ставрополя обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.55. Участвуют в обсуждении и корректировке Стратегии социально-экономического развития города Ставрополя до 2035 года, проектов муниципальных программ города Ставрополя в социальной сфере.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения

уровня жизни, социальной защиты населения

и снижения бедности

**Стороны:**

2.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих повышение реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и качества труда, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, уровня оплаты труда, установленного краевыми и отраслевыми соглашениями.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников города Ставрополя на 3,2% - в 2022 году, 3,2% - в 2023 году, 3,2% - в 2024 году.

2.3. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», повышения уровня реальной заработной платы в городе Ставрополе проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.4. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих систем оплаты труда в муниципальных учреждениях, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.5. При разработке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливают в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; установление порядка и сроков повышения заработной платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.6. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Ставрополя (далее – муниципальные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города Ставрополя устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы, но не менее 55%, в соответствии с краевыми отраслевыми соглашениями и не менее, установленных Примерными положениями по оплате труда работников государственных учреждений.

2.7. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.8. На основе консультаций Сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию.

2.9. Содействуют, в пределах полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по выплате заработной платы у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя.

2.10. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях (а также по мере необходимости), мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.11. Осуществляют мониторинг уровня заработной платы, ее легализации, легитимного оформления трудовых отношений работников организаций города Ставрополя.

В рамках деятельности соответствующих комиссий, рабочих групп выявляют факты выплаты заработной платы «в конвертах», с нарушением сроков выплат, в размере не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации - в учреждениях бюджетной сферы, величины прожиточного минимума для трудоспособного населения - в организациях внебюджетного сектора экономики, других нарушений трудового законодательства Российской Федерации.

По решению Комиссии в целях подтверждения сведений, полученных от работающего населения, органов надзора и контроля, государственных внебюджетных фондов, иных источников, осуществлять посещения организаций по согласованным спискам и принимать необходимые меры.

2.12. Содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов города Ставрополя, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.13. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.14. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовки спортивного резерва.

**Администрация:**

2.15. При формировании бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки предусмотренные Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, города Ставрополя включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда;

продолжает реализацию меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений сферы образования, культуры, физической культуры и спорта, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, на период первых трех лет работы и работающих по специальности, установив им доплату в размере 20 процентов от оклада.

2.16. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений.

2.17. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений и предприятий города Ставрополя в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам труда.

2.18. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими муниципальных услуг, в том числе в электронной форме.

Способствует сохранению социальных гарантий населению, установленных на территориальном уровне. Изменение установленных гарантий осуществляется с учетом мнения сторон Комиссии.

2.19. Развивает принципы адресного подхода к оказанию социальной помощи малообеспеченным слоям населения.

2.20. Ежеквартально осуществляет мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий города Ставрополя.

2.21. Проводит ликвидацию муниципальных учреждений после предварительного анализа социальных последствий и с учетом мнения Комиссии.

2.22. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Ставрополе в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов и других актов в сфере труда.

2.23. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) города Ставрополя.

**Работодатели:**

2.24. Обеспечивают повышение уровня заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.25. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 55 процентов.

2.26. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В зависимости от финансового и экономического состояния организации работодатели совместно с представительными органами работников в лице первичных профсоюзных организаций вправе самостоятельно разрабатывать и принимать (в отраслевых тарифных соглашениях, в коллективных договорах) свои тарифные сетки и межразрядные тарифные коэффициенты для формирования фондов оплаты труда.

2.27. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2022 году – 1,34 прожиточного минимума, в 2023 году – 1,42 прожиточного минимума, в 2024 году – 1,50 прожиточного минимума.

2.28. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором соглашением, но не ниже 1/100 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.29. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.30. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.31. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.32. Информируют Администрацию и Профсоюзы о появлении задолженности по заработной плате и принимаемых мерах по ее погашению.

2.33. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.34. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.35. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.36. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с органами Пенсионного фонда Российской Федерации.

2.37. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.38. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства Российской Федерации направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

**Профсоюзы:**

2.39. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях города Ставрополя. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения отраслевым (функциональным) и территориальным органам администрации города Ставрополя о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых соглашений.

2.40. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Инициируют создание в организациях города Ставрополя комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.41. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с управлением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.42. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях города Ставрополя всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.43. Информируют работников и работодателей города Ставрополя об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных актов

**Профсоюзы и Работодатели:**

2.44. Устанавливают в соглашениях и коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики размер тарифной ставки рабочего первого разряда (минимального оклада) не ниже минимального размера от платы труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В зависимости от финансового и экономического состояния организации работодатели совместно с представительными органами работников в лице первичных профсоюзных организаций вправе самостоятельно разрабатывать и принимать (в отраслевых тарифных соглашениях, в коллективных договорах) свои тарифные сетки и межразрядные тарифные коэффициенты для формирования фондов оплаты труда.

2.45. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.46. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой Профсоюзами, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

в организациях всех форм собственности соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников не более 1 к 8;

систему оплаты труда, в том числе в соответствии с отраслевыми системами квалификации;

порядок и сроки повышения заработной платы;

пересмотр норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок и размер выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

порядок оплаты сверхурочной работы;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

III. В области развития рынка труда, содействия занятости

населения и развития кадрового потенциала

**Стороны:**

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, направленных на увеличение среднегодовой численности занятых в экономике.

Сдерживают рост безработицы, способствуя уровню зарегистрированной безработицы не более 1 процента.

Участвуют в реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», содействуют занятости населения и защите граждан города Ставрополя от безработицы в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей подготовки и дополнительного профессионального образования работников (аутплейсмент).

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. Руководствуются при принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

8 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

3 процента работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

8 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих могут быть определены в отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.

3.6. Проводят мероприятия, направленные на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

3.7. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников - не менее трети от числа квалифицированных работников.

3.8. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг работающих (проведение различных конкурсов, представление к награждению государственными наградами и другими наградами, чествование трудовых коллективов, руководителей, работников).

3.9. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации» создают условия для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также содействуют в организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.10. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, массовые мероприятия по информированию населения города Ставрополя о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.11. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

3.12. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в городе Ставрополе, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.13. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

**Администрация:**

3.14. Участвует в реализации мероприятий государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

3.15. Содействует доведению до населения информации о рынке труда, возможностях трудоустройства, обучения и переподготовки высвобождаемых работников.

3.16. Обеспечивает с участием работодателей проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

3.17. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в городе Ставрополе.

3.18. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в городе Ставрополе.

3.19. Содействует работодателям в проведении ежегодного мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития города Ставрополя.

3.20. Разрабатывает прогнозы потребности экономики города Ставрополя в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.21. Совместно с Профсоюзами и Работодателями организует участие специалистов в региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

Участвует в поддержке малого предпринимательства.

3.22. Осуществляет сбор информации о развитии кадрового потенциала по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций города Ставрополя.

3.23. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

3.24. Содействует обеспечению создания условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей до трех лет.

**Работодатели:**

3.25. Обеспечивают в полном объеме выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Ставрополя» о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.26. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.27. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

3.28. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.29. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников самостоятельно на дату отчетности (ежемесячно). Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.30. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 50.

3.31. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места в организациях.

3.32. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления, органы исполнительной власти Ставропольского края для установления контрольных цифр образовательным организациям приема на обучение профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета Ставропольского края.

3.33. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

3.34. Организуют обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций города Ставрополя путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.35. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождения независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

3.36. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях города Ставрополя. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

3.37. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.38. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.39. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

3.40. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.41. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

3.42. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

3.43. Формируют резерв управленческих кадров в организациях города Ставрополя.

3.44. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях города Ставрополя. Выделяют не менее 1 процента рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

3.45. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 процентов работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40 – 50 процентов работников, подлежащих высвобождению.

3.47. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставлять возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливать им доплаты;

определять стипендиатов среди обучающихся профессиональных организаций и выплачивать им стипендию, установленную за счет средств организации;

обеспечивать обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывать помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

3.48. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций.

3.49. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

**Профсоюзы:**

3.50. Инициируют включение в отраслевые соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.51. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.52. Осуществляют мониторинг занятости работников, осуществляющих трудовую деятельность неполный рабочий день в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информируют о полученных данных государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Ставрополя», контрольно-надзорные органы.

3.53. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

3.54. Отстаивают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе планируемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работника льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.55. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости получения дополнительного профессионального образования в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

**Работодатели и Профсоюзы:**

3.56. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения и реализуют мероприятия по занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов.

3.57. В заключаемых коллективных договорах, отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении в связи с ликвидацией организации, либо сокращением штата работников организации, предусматривающих переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда города Ставрополя, за счет средств работодателя.

3.58. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.59. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.60. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признаку, дискриминации и стигматизации, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.) в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

3.61. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.62. При проведении реструктуризации организаций формируют локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизаций коллективным договором.

3.63. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.64. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

3.65. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.66. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

3.67. Проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в городе Ставрополе, применяют полученные результаты при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство, а также с учетом:

имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет районных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

IV. В области охраны труда и экологической безопасности

**Стороны:**

4.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда в целях обеспечения достойного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ставрополя на заседаниях Комиссии.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, соответствующей современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и отсутствие травматизма.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях города Ставрополя.

4.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона от 24 июля 1998г. № 125-фз «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки на лучшее состояние условий и охраны труда, участвуют в конкурсах, организуют участие организаций города Ставрополя в конкурсах, проводимых министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

4.6. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций города Ставрополя и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций - субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

Оказывают содействие работодателям города Ставрополя в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.7. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций города Ставрополя по охране труда.

4.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Ставрополя.

4.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

4.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах». Принимают меры по недопущению дискриминации работников, инфицированных ВИЧ-инфекцией.

4.11. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя, с целью их профилактики и предупреждения.

4.12. Обеспечивают охват всех работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже 1 раза в год.

4.13. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

4.14. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных программ укрепления здоровья в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

**Администрация:**

4.15. Участвует в реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

4.16. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города Ставрополя. Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ставрополя.

4.17. Обеспечивает координацию и методическое руководство в области охраны труда.

4.18. Координирует и совершенствует систему обучения охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций города Ставрополя.

4.19. Содействует Работодателям в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

4.20. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных казенных учреждений.

4.21. Проводит разъяснительную работу по обеспечению работников организаций города Ставрополя средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.22. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно – правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) города Ставрополя, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

**Работодатели:**

4.23. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.24. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.25. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, обеспечивают дополнительное профессиональное образование специалистов по охране труда не реже одного раза в пять лет.

4.26. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

4.27. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.28. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

4.29. Организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

Обязуются ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

4.30. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.31. Обеспечивают условия для осуществления государственного, муниципального ведомственного и общественного контроля над соблюдением требований трудового законодательства, в том числе правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда и представляют соответствующую информацию и документы.

4.32. Предусматривают в коллективных договорах стимулирующие выплаты уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам п о охране труда профессиональных союзов для реализации их полномочий не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят ежемесячно в организациях города Ставрополя «Дни охраны труда».

4.33. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.34. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

4.35. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программу «нулевого травматизма».

4.36. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в порядке и сроки, установленные Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.37. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в комитет труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя.

4.38. Проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда.

4.39. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

4.40. По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

4.41. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.42. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

4.43. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из
50 - кратного МРОТ, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

### Администрация и Работодатели:

4.44. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

4.45. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом [Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях](https://docs.cntd.ru/document/901789123#6580IP), утвержденных [Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»](https://docs.cntd.ru/document/901789123)).

**Профсоюзы:**

4.46. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях.

4.47. Вносят предложения стороне Работодателей по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.48. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.49. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

4.50. Инициируют создание комитетов (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города Ставрополя вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.51. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

4.52. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях города Ставрополя, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.

4.53. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда.

4.54. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

4.55. Оказывают содействие Работодателям по внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях города Ставрополя.

4.56. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и др.).

## V. В области молодежной политики

### Стороны:

5.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 615-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

5.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления города Ставрополя, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

5.4. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.5. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.6. Развивают институты наставничества.

5.7. Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.8. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории города Ставрополя.

5.9. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории города Ставрополя.

5.10. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

**Администрация:**

5.11. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.12. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе поддержку талантливой молодежи.

5.13. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, предоставление жилых помещений по договору социального найма).

### Работодатели:

5.14. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.15. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.16. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.17. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.18. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования в первые два года работы после окончания обучения.

5.19. Совместно с профсоюзами создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

### Профсоюзы:

5.20. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.21. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.22. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

5.23. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.24. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.25. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

VI. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон

и развития системы социального партнерства

**Стороны:**

6.1. Реализуют принципы социального партнерства, определенные Конституцией Российской Федерации.

6.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития города Ставрополя, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

6.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

6.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Ставрополя и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.5. Обеспечивают выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов города Ставрополя по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.6. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в городе Ставрополе.

6.7. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города Ставрополя, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

6.8. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

6.9. Осуществляют мониторинг качества коллективных договоров в организациях города Ставрополя, а также осуществляют контроль за их выполнением.

6.10. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, отраслевых соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.11. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, готовят предложения по участию организаций города Ставрополя в конкурсах на лучший коллективный договор всех уровней.

6.12. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.13. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.14. Информируют друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

6.15. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.16. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.17. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определяют порядок и формы указанного контроля. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

6.18. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.19. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон комиссии по социально-трудовым вопросам.

**Администрация:**

6.20. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов города Ставрополя по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.21. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

6.22. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов администрации города Ставрополя, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.23. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях города Ставрополя, а также работы органов социального партнерства.

6.24. Один раз в год представляет Сторонам социального партнерства или размещает на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях города Ставрополя, а также Перечень социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами Комиссии при подведении итогов выполнения Соглашения, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

6.25. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при администрации города Ставрополя при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.26. Содействует реализации права Работодателей и Профсоюзов на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в работе формируемых органами местного самоуправления города Ставрополя постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.27. Содействует участию объединений работодателей в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, оказывает в соответствии с федеральными законами поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям.

6.28. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства.

6.29. Содействует организации социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства города Ставрополя. Информирует население города Ставрополя о необходимости заключения трудовых договоров при поступлении на работу.

**Работодатели:**

6.30. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства города Ставрополя.

6.31. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию представительных органов работников организаций города Ставрополя.

6.32. Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на указанное время в размере не ниже средней заработной платы.

6.33. Способствует реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

6.34. Обеспечивают выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не инициируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

6.35. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

6.36. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях города Ставрополя.

6.37. Направляют в установленном порядке коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

Не препятствует Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников города Ставрополя.

**Профсоюзы:**

6.38. Инициируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений.

6.39. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

6.40. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.41. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений.

6.42. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.43. Инициируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях города Ставрополя и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.44. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях города Ставрополя.

VII. Организация контроля за выполнением

Сторонами обязательств по Соглашению

7.1. Контроль над выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.6. Текст Соглашения в течение 15 дней (срок после проведения уведомительной регистрации) публикуется в печатном издании органов местного самоуправления города Ставрополя - муниципальной газете «Вечерний Ставрополь».

Текст Соглашения одобрен городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края (решение от 20.10.2021 № 1)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава города Ставрополя  | Представитель Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края», заместитель Председателя профсоюзов Ставропольского края | Председатель Ассоциации работодателей города Ставрополя (территориальное объединение работодателей) |
| И.И. Ульянченко | Д.М. Сидоренко | А.В. Кочерга |

Примечание: Соглашение составлено в 4-х экземплярах и передано Администрации, Профсоюзам, Работодателям и комитету труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя